

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Северо-Западный учебный центр»**

Рассмотрено и принято

На заседании педагогического совета
АНО ДПО «Северо-Западный учебный центр»
Протокол №01 от 14.01.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №02
от 15 января 2019 года



Директор
И.С. Варфоломеев

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

(новая редакция)

г. Санкт-Петербург

2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Северо-Западный учебный центр» (далее по тексту – Учебный центр), регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления АНО ДПО «Северо-Западный учебный центр».

1.2. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.3. Общее собрание работников проводится по мере необходимости по инициативе работников Учебного центра, высшего органа управления Организации, Педагогического совета или единоличного исполнительного органа Учебного центра. В Общем собрании работников участвуют все работники Учебного центра.

1.4. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) состоит из работников Учебного центра (педагогических работников, научных работников, а так же из представителей других категорий работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Образовательной организацией.

1.5. В случае увольнения из Учебного центра работник выбывает из состава Общего собрания. Решение по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учебного центра относится:

- участие в обсуждении Устава и других локальных нормативных актов организации, включая «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- внесение предложений, способствующих более эффективной работе Учебного центра, разработка и внесение предложений директору Учебного центра по вопросам улучшения функционирования Учебного центра, совершенствования трудовых отношений;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учебном центре и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учебного центра.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учебного центра.

3.2. Решение Общего собрания работников оформляется в виде протокола в двух экземплярах, для ведения которого из членов собрания избирается секретарь. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников. Один экземпляр протокола передается единоличному исполнительному органу Учебного центра для его хранения.

3.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Учебного центра. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на 3 года.

3.6. Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.

3.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения.

3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.9. Решения Общего собрания оформляются протоколом, для ведения которого из членов собрания избирается секретарь.

3.10. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

4. Документация Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учебного центра;
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Учебного центра.

5.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учебного центра и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.